

Oggetto: Affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii per il servizio di gestione del piano welfare aziendale 2021 di Umbria Digitale S.c.a r.l. per un importo massimo pari a € 7.800,00 oltre iva, al fornitore AON ADVISORY AND SOLUTIONS S.R.L.– **CIG Z0330FA58A**

CdC 53 – Risorse umane

PM/SO Giorgio Maglio

Trattativa Diretta MePA n. 1633637

Visto il D.Lgs. 50/2016 e ss. mm. ii., Codice dei Contratti pubblici;

Visto il decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76 recante «*Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*», convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120;

Visto il *Regolamento interno per l'affidamento di contratti di beni, servizi e lavori con particolare riferimento ai contratti sotto soglia comunitaria, in attuazione del codice dei contratti pubblici di cui al d.lgs. 50/2016 e s.m.i.* approvato con Delibera dell'Amministratore Unico di Umbria Digitale n. 136 del 12/02/2018;

Viste le Linee Guida ANAC n. 3 di attuazione del D.Lgs.50/2016 e s.m.i. in merito a ruoli e compiti del Responsabile del Procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni;

Tenuto conto del Sistema di Qualità aziendale ISO 9001:2015 e della relativa procedura *ZA-16-QP-01 Acquisizione di Beni, Servizi e Lavori*;

Premesso che:

- Umbria Digitale ha deciso di adottare un Piano di Welfare Aziendale tenuto conto dei benefici fiscali e contributivi attualmente previsti dagli artt. 51 e 100 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR), a favore dei propri dipendenti e/o dei loro familiari;
- la scelta di adottare un Piano di Welfare è sorta in seguito alla sottoscrizione dell'accordo integrativo aziendale con le relative rappresentanze sindacali, in vista di un miglioramento del clima aziendale e dell'organizzazione delle attività lavorative, con significativi benefici sulla produttività;
- il suddetto accordo integrativo è stato prorogato per tutto il 2021 con Delibera dell'Amministratore Unico n. 322 del 30/12/2020, e risultava compresa l'estensione del riconoscimento del piano di welfare aziendale ai lavoratori somministrati;
- alla data del 31/12/2020 il personale dipendente di Umbria Digitale risulta essere pari a 78 risorse, oltre a 25 lavoratori somministrati;
- il servizio di gestione del piano Welfare aziendale dal 2017 e la realizzazione del relativo portale è stato affidato con contratto prot. 2584 del 01/08/2018 - CIG Z43245743C all'impresa AON ADVISORY AND SOLUTIONS S.R.L. con sede legale in Via Ernesto Calindri 6, Milano e con C.F. e P. IVA 04270931001, che ha ampia esperienza nel settore della consulenza dei rischi e delle risorse umane;
- l'attivazione del Piano è avvenuta mediante il portale disponibile al seguente link: <http://www.umbriadigitale.it/contrattazione-integrativa>, all'interno del quale il fornitore ha svolto tutte

le attività necessarie a garantire la funzionalità dello stesso, erogando in primo luogo il servizio e in secondo luogo provvedendo al monitoraggio e alla rendicontazione del medesimo;

- il P.M. indica per l'annualità 2021 la stima dell'ammontare massimo complessivo per la gestione del servizio in € 7.800,00 oltre iva, di cui massimo € 500,00 oltre IVA per la componente "Amministrazione progetto", e massimo € 7.300,00 oltre IVA per la componente "Commissioni di gestione del Piano" calcolato applicando un margine del 5 % sul premio di risultato dell'annualità 2020, ipotizzando l'adesione di tutto il personale dipendente e interinale (103 dipendenti);

Riscontrata:

- l'efficienza del servizio erogato dalla società AON nelle annualità precedenti e tenuto conto che il portale è già in esercizio

- che l'Ufficio Acquisti ha verificato la presenza della Società nel MePA all'interno dell'iniziativa "Servizi - Servizi di supporto specialistico" e ha provveduto ad inviare la Trattativa Diretta n. 1633637, per il servizio di gestione del piano welfare aziendale 2021, per l'importo massimo complessivo da ribassare pari a € 7.800,00 oltre IVA;

Considerato che entro il termine ultimo per la presentazione dell'offerta relativa alla Trattativa di cui sopra, la Società ha presentato sul MePA la propria offerta confermando l'importo massimo complessivo stimato, pari a € 7.800,00 oltre iva, composto da:

- euro 500,00 per la componente "Amministrazione progetto"

- margine del 5% sul premio di risultato delle annualità 2020 per la componente "Commissioni di gestione del Piano", ipotizzando l'adesione di tutto il personale dipendente e interinale (103 dipendenti).

Tenuto conto che:

- l'art. 1, comma 2, lettera a) del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76 convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, prevede che, per le procedure indette entro il 31/12/2021, in deroga all'art. 36 c. 2 del D.Lgs. 50/2016, la stazione appaltante proceda all'affidamento per servizi e forniture di importo inferiore a € 75.000,00 mediante affidamento diretto;

- è stato acquisito il DURC online, dal quale risulta la regolarità contributiva della Società.

Per tutto quanto sopra riportato, si intende affidare i servizi in oggetto, tramite stipula della Trattativa Diretta n.1633637 su MePA, alla società AON ADVISORY AND SOLUTIONS S.R.L. con sede legale in Via Ernesto Calindri 6, Milano e C.F. e P. IVA 04270931001 per l'anno 2021, per l'importo massimo del contratto pari a € 7.800,00 oltre iva. CIG Z0330FA58A.

Perugia, 19/03/2021

Il Responsabile Unico del Procedimento

Ing. Maria Presenza

AUTORIZZA
L'AMMINISTRATORE UNICO
Ing. Fortunato Bianconi